**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ КОЗУЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Сельской администрации Козульского сельского поселения (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники Сельской администрации Козульского сельского поселения независимо от замещаемых ими должностей.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=703D0F6A4A585E20E72C1EF23128A7498B2C5D0F7571CAB3675FC9ZBwCE) Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Сельской администрации Козульского сельского поселения, для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Сельской администрации Козульского сельского поселения и обеспечение единых норм их поведения.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Сельской администрации Козульского сельского поселения своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение ими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Каждый работник Сельской администрации Козульского сельского поселения должен ознакомиться с положениями Кодекса, и принимать все необходимые меры для его соблюдения. Каждый гражданин вправе ожидать от работникаУчреждения (Предприятия) поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

**2. Общиепринципы и правила служебногоповедения**

2.1. Деятельность Сельской администрации Козульского сельского поселения), а также его работников основывается на следующих принципах:

* законность;
* профессионализм;
* добросовестность;
* конфиденциальность;
* справедливость;
* информационная открытость;
* ответственность;
* объективность при принятии решений.

2.2. Работники Сельской администрации Козульского сельского поселения Учреждения (Предприятия), сознавая ответственность передгосударством, обществом и гражданами, обязаны:

1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
2. соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Республики Алтай и локальных документов Сельской администрации Козульского сельского поселения;
3. осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий Сельской администрации Козульского сельского поселения;
4. при исполнении должностных обязанностей быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, организаций;
5. соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения выбора и возможностей для всех контрагентов, в том числе, для неимущих, социально-уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
6. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
7. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
8. соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
9. соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
10. проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при должностном взаимодействии с ними;
11. не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Сельской администрации Козульского сельского поселения;
12. уведомлять главу Сельской администрации Козульского сельского поселения, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Сельской администрации Козульского сельского поселения, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
13. незамедлительно уведомлять руководителя Сельской администрации Козульского сельского поселения, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Сельской администрации Козульского сельского поселения, ставших им известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Сельской администрации Козульского сельского поселения, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников Сельской администрации Козульского сельского поселения Учреждения (Предприятия) и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в Сельской администрации Козульского сельского поселения конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможномпричинении) вреда Сельской администрации Козульского сельского поселения;
14. не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, и служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
15. не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;
16. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Сельской администрации Козульского сельского поселения Учреждения и/или Учреждению (Предприятию);
17. не допускать проявлений формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;
18. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Сельской администрации Козульского сельского поселения, если это не входит в обязанности работника;
19. соблюдать конфиденциальность информации о контрагенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;
20. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
21. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Сельской администрации Козульского сельского поселения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
22. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Сельской администрации Козульского сельского поселения;
23. не использовать имущество Сельской администрации Козульского сельского поселения в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам.

2.3. Глава Сельской администрации Козульского сельского поселения должны быть для работников Сельской администрации Козульского сельского поселения образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности,беспристрастности и справедливости.

2.4.Руководитель Сельской администрации Козульского сельского поселения :

1. принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;
2. содействуют установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;
3. при определении объема и характера поручаемой другим работникам Сельской администрации Козульского сельского поселения работы руководствуются принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;
4. не допускают по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;
5. проявляют заботу о подчиненных, вникают в их проблемы и нужды, содействуют принятию законных и обоснованных решений, способствуют профессиональному и должностному росту работников;
6. организуют оказание поддержки и помощи молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

2.5. Глава Сельской администрации Козульского сельского поселения несут ответственность в соответствии с законодательством РоссийскойФедерации за действия или бездействие подчиненных сотрудников,нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они неприняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

**3. Этические нормыслужебногоповедения работников**

3.1. В должностном поведении работнику Сельской администрации Козульского сельского поселения необходимо руководствоваться тем, что в соответствии с Конституцией Российской Федерации, человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В должностном поведении работник Сельской администрации Козульского сельского поселения воздерживается от:

* любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
* грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
* угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Сельской администрации Козульского сельского поселения призваны способствовать своим должностным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. При возникновении конфликтной ситуации работниками Сельской администрации Козульского сельского поселения приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов Сельской администрации Козульского сельского поселения Учреждения (Предприятия) в целом.

3.5. Внешний вид работника Сельской администрации Козульского сельского поселения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Сельской администрации Козульского сельского поселения, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

**4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работниками Сельской администрации Козульского сельского поселения положений настоящего Кодекса подлежитморальному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности.

4.2.Работники Сельской администрации Козульского сельского поселения в зависимости от тяжести совершенногопроступка несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РоссийскойФедерации.

4.3. Соблюдение работником Сельской администрации Козульского сельского поселения положений настоящего Кодекса учитывается при назначении поощрений и наложении дисциплинарных взысканий.

4.4.Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновениякоррупционно-опасной ситуации.